

ภาคผนวก ก

เกณฑ์การให้คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น

Internal Integrity & Transparency Assessment

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ดัชนีความพร้อมรับผิด		
11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
12	หน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะบริการหรือส่งมอบ ผลงานต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
13	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าการทำ ธุระส่วนตัวในเวลาปฏิบัติงาน	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
14	ท่านระลึกอยู่เสมอว่าท่านจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบต่อ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการ ปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของท่าน	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
15	หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับ เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตาม ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ	มีมาก = 100 มีค่อนข้างมาก = 67 มีค่อนข้างน้อย = 33 ไม่มี = 0
16	ผู้บริหารของหน่วยงานท่านพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อ หากงานนั้นส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายแก่สังคม โดยรวม	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
17	ผู้บริหารของหน่วยงานท่านได้แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ ว่าจะมุ่งมั่นในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
18	ผู้บริหารของหน่วยงานท่านมีการสนับสนุนงบประมาณหรือ การดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต มากขึ้นในหน่วยงาน	มีมาก = 100 มีค่อนข้างมาก = 67 มีค่อนข้างน้อย = 33 ไม่มี = 0

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน		
I9	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับสิ่งของ การอำนวยความสะดวก ความบันเทิง หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ จากผู้ที่ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I10	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์จากผู้อื่น	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I12	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I13	คู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้บริหารของหน่วยงาน	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I14	นโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของหน่วยงานท่านถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร		
I15	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ	มีมาก = 100 มีค่อนข้างมาก = 67 มีค่อนข้างน้อย = 33 ไม่มี = 0
I16	หากท่านพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านจะไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการ (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน) เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0

ข้อ	คำถาม	คะแนน
I17	เจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริตในหน่วยงานของท่านยังคงลอยนวล และยังได้รับการยอมรับในหน่วยงานอยู่	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I18	หากเกิดการกระทำการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เรื่องดังกล่าวถือเป็นเรื่องที่น่าอับอายและจะถูกแรงกดดันทางสังคมจากทุกส่วนในหน่วยงานเสมอ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
I19	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านยังคงมีการนำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการ ไปใช้ในการส่วนตัว	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I20	การบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน่วยงานท่านมีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลบางกลุ่ม	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
I21	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านถูกนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
I22	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถยับยั้งการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
I23	หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานท่านมีการดำเนินงานอย่างอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
I24	หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานท่านสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน		
125	กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานท่าน ยังคงมีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
126	หน่วยงานของท่านมีระบบการดำรงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี	มีมาก = 100 มีค่อนข้างมาก = 67 มีค่อนข้างน้อย = 33 ไม่มี = 0
127	หน่วยงานของท่านมีระบบการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
128	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
129	หน่วยงานของท่านยังคงมีการรายงานการใช้จ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ฯลฯ	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
130	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็น และเกิดความคุ้มค่าสูงสุด	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
131	ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่าน ยังปรากฏพฤติกรรมการสั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว	มีมาก = 0 มีค่อนข้างมาก = 33 มีค่อนข้างน้อย = 67 ไม่มี = 100
132	ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่าน มีการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0

ข้อ	คำถาม	คะแนน
133	ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่าน มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหา ในงานที่ได้มอบหมายให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
134	หน่วยงานของท่านมีความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์ สนับสนุนการปฏิบัติงาน	เห็นด้วย = 100 ค่อนข้างเห็นด้วย = 67 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย = 33 ไม่เห็นด้วย = 0
รวม		3,400 คะแนน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสและป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ
สำนักงาน ป.ป.ช.